

De Core Value Index™

Wat is het?

De Core Value Index™ of KernwaardenIndex (CVI) is een instrument dat meet wie iemand 'van nature' is, welke onveranderbare kernwaarden iemand heeft meegekregen bij zijn geboorte, vanuit welk perspectief iemand naar de wereld kijkt. Het geeft weer waar iemands natuurlijke kracht ligt en waar iemand van nature minder energie van krijgt. Het geeft daarmee een goed beeld van iemands kwaliteiten en van zijn of haar unieke waarde.

Het instrument is ontwikkeld door een Amerikaan, Lynn Taylor. Hij is jaren bezig geweest met de ontwikkeling van dit instrument, dat is gebaseerd op de principes van Maslow en is samengesteld aan de hand van algoritmen. Het is door diverse onafhankelijke onderzoekers gevalideerd.

Het onderscheidt zich van bekende persoonlijkheidstesten als Insights, MBTI en DISC, doordat het de aan de persoonlijkheid ten grondslag liggende kernwaarden meet. Andere instrumenten meten veelal het gedrag van een persoon op het moment van de test en niet hetgeen aan het gedrag ten grondslag ligt.

Als gevolg hiervan is de Kernwaardenindex een uiterst betrouwbaar instrument dat na een tijdsbestek van 10 jaar nog steeds een betrouwbare uitkomst kent van 94% bij herhaling. Ter vergelijking: andere testen dienen gemiddeld na twee jaar opnieuw te worden afgenomen, om een betrouwbaar beeld te houden van de geteste persoon en diens gedrag (saanpassingen). Zij hebben veelal een betrouwbaarheidsfactor van 50 – 70% bij herhaling.

Hoe werkt het?

De Kernwaardenindex is een meetinstrument waarbij er steeds twee uit vier woorden gekozen dienen te worden. Het is online beschikbaar waardoor het op elk gewenst moment en plaats is af te nemen. De afname duurt slechts 10 minuten en kan door zijn prijs-waardeverhouding op individuele basis, maar ook op grote schaal (organisatiebreed) worden ingezet. Na afloop ontvangt de betrokkene zowel mondeling als schriftelijk een uitgebreide persoonlijke rapportage, dat snel inzicht geeft in zijn of haar kernwaarden, kwaliteiten en valkuilen. Het geeft tevens inzicht in iemands voorspelbare gedrag, communicatie- en reactiepatroon, de best passende leerstijl en zijn of haar optimale bijdrage in een team.

Waarde van de Kernwaardenindex?

Door het meten van iemands kernwaarden en te weten waar iemands unieke waarde zit, heb je een krachtig instrument in handen om in te zetten in persoonlijke situaties, onder meer bij:

- persoonlijke ontwikkeling
- managementontwikkeling
- loopbaanontwikkeling
- verzuimpreventie en re-integratie
- school- en studiekeuze

In organisatieperspectief is het instrument zeer geschikt om in te zetten als middel bij:

- de juiste inzet van mensen in de organisatie
- ontwikkeling van mensen in de organisatie
- samenwerking, communicatie en teamfunctioneren
- organisatie-ontwikkel- en verandertrajecten
- in-, door- en uitstroom van personeel

In Amerika wordt het instrument standaard gebruikt door vele Fortune-500 bedrijven en ervaring leert daar dat organisaties die werken met de kernwaardenindex methode als basis voor werving & selectie in ruim 80% van de gevallen een betere match bereikten tussen persoon en werk.

Meer weten?

Neem contact op via onderstaande gegevens.