

Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen

en grootbedrijven uit horeca, landbouw en recreatiesector

60 tot 80% vergoeding!

SLIM is een stimuleringsregeling voor leren en ontwikkelen in het mkb

SLIM ondersteunt vanaf maart 2020 mkb-ondernemingen, evenals grotere bedrijven uit de horeca, landbouw en de recreatiesector om hun medewerkers continu te laten leren en ontwikkelen.

WAT IS SLIM?

In het mkb is het minder gebruikelijk dat medewerkers leren en ontwikkelen tijdens hun werkend leven. Werkgevers hebben daar vaak minder tijd, geld of kennis voor dan in grotere bedrijven... Met de Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen (SLIM-regeling) wil het kabinet vanaf maart 2020 continu leren en ontwikkelen ook in het mkb de normaalste zaak van de wereld maken. Ook grotere bedrijven uit de horeca, landbouw en de recreatiesector kunnen aanspraak maken op de subsidie.

Loopbaan- en ontwikkeladviezen, vaardigheden up to date houden en de opzet van een bedrijfsschool bijvoorbeeld kunnen in aanmerking komen voor subsidie.



iinua

Meerwaarde voor mens & organisatie

VOOR WIE?

De SLIM-subsidieregeling is bedoeld voor:

- kleine mkb-ondernemingen; 50 mws, tot 10 miljoen omzet per jaar
- middelgrote ondernemingen; tussen 50 - 250 mws en maximaal 50 miljoen omzet per jaar
- samenwerkingsverbanden welke uit minimaal 2 mkb-ondernemingen bestaan
- grootbedrijven in de landbouw-, horeca-, of recreatiesector (zie SBI-codes)

WANNEER AANVRAGEN?

- Voor individuele mkb-ondernemingen:
 - Van 2 maart 12.00 uur tot 31 maart 17.00 uur
 - Van 1 september 09.00 uur tot 30 september 17.00 uur
- Voor samenwerkingsverbanden en grootbedrijven in de landbouw-, horeca- en recreatiesector:
 - Van 1 april 09.00 uur tot 30 juni 17.00 uur

WAT ZIJN DE ACTIVITEITEN?

- Doorlichten van de scholingsbehoefte van de onderneming, uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan
- Verkrijgen van loopbaan- en ontwikkeladviezen ten behoeve van werknemers in de onderneming.
- Ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een methode die werknemers in de onderneming stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen.
- Gedurende enige tijd bieden van praktijkleerplaatsen ten behoeve van een beroepsopleiding in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf

WAT BETEKENT SLIM FINANCIËEL?**Voor kleine en middelgrote ondernemingen:**

- Vergoeding respectievelijk 80% en 60 % van de subsidiabele kosten tot een maximum van € 24.999,-

Voor samenwerkingsverbanden:

- Vergoeding 60% van de subsidiabele kosten tot een maximum van € 500.000,-
- Het maximale subsidiebedrag per samenwerkingspartner is € 200.000,-
- In een samenwerking mag geen van de partners > 80% van de totale kosten realiseren

Voor grootbedrijven:

- Vergoeding 60% van de subsidiabele kosten tot een maximum van € 200.000. Landbouw max. € 20.000,-

WELKE ZIJN DE SUBSIDIALE KOSTEN?

- Externe kosten (124,99 per uur excl. btw)
- Directe loonkosten, berekend op basis van het brutoloon
- Toeslag van 15% over het totaal van de kosten, als tegemoetkoming in overige gemaakte kosten (overhead)
- De subsidiabele kosten moeten tenminste € 5000,- per project bedragen
- Scholing- en opleidingskosten zelf zijn niet subsidiabel

LOOPTIJD

Het project start uiterlijk 3 maanden na afgifte van de beschikking. De maximale looptijd is voor kleine en middelgrote mkb-ondernemingen 12 maanden en voor samenwerkingsverbanden en grootbedrijven 24 maanden.

VOORWAARDEN

- Indien het tijdvak wordt overvraagd dan wordt de behandelvolgorde van de aanvraag bepaald door middel van loting
- Binnen 18 weken wordt een beschikking afgegeven
- Iedere aanvrager is verplicht een de-minimisverklaring te ondertekenen.
- Er is geen bevoorschotting; de subsidie wordt bij vaststelling uitgekeerd.

WAT KAN IINUA VOOR U BETEKENEN?

De dienstverlening van iinua sluit heel mooi aan op deze regeling. Het (h)erkennen, ontwikkelen en optimaal benutten van de waarde van medewerkers in de organisatie is onze core business.

Alle aanvragen/projecten zijn maatwerk.

Maar om een beeld te geven, dit zijn een aantal voorbeelden in het kader van deze regeling:

- ontwikkelplan opstellen: leer- en ontwikkel behoefte van de medewerkers in kaart brengen;
- loopbaan- en ontwikkeladviezen: inzicht in de waarde van uw medewerkers om deze waarde via doelgerichte ontwikkeling optimaal te benutten;
- begeleiden bij het ontwikkelen en invoeren van diverse methoden voor continu leren en ontwikkelen: gesprekscyclus en POP-gesprekken, intervisie, Learning by doing: uitwisselings- en ontwikkelopdrachten;
- begeleiding en training van management en leidinggevenden in het continu leren en ontwikkelen van medewerkers.





"Gemotiveerd, bekwaam en gezond personeel is één van de belangrijkste factoren voor het voortbestaan van mijn bedrijf. Als mkb-ondernemer is het echter niet eenvoudig om personeel op de juiste manier te ondersteunen. SLIM brengt daar verandering in."



Rekenvoorbeeld (MKB)

Stel, u start een project gericht op 'Continue leren en ontwikkelen van de medewerkers in uw organisatie.' Hierbij breng ik voor u in beeld wat de waarde is van uw medewerkers op dit moment, stel ik een ontwikkelplan op met persoonlijke adviezen en begeleid ik u bij het ontwikkelen van een aantal methoden voor het continue ontwikkelen van de medewerkers in uw organisatie.

Kosten expert (Gerda van Limburg, IINUA)	€ 15.000,00
Interne loonkosten	€ 3.000,00
Totaal bruto kosten	€ 18.000,00
Toegestane Opslag (15%)	€ 2.700,00
Aanvraag SLIM over	€ 20.700,00
Subsidie (80%)	€ 16.560,00

**Eigen bijdrage in deze
situatie: slechts** € 4.140,00

Geïnteresseerd?

Bent u enthousiast geworden na het lezen van de informatie en wilt u weten wat iinua voor uw organisatie kan betekenen inzake deze regeling?

Neem dan contact op met Gerda van Limburg via 06-10029864 of gerda@iinua.nl.

Dan bespreken we samen de mogelijkheden!

iinua
Meerwaarde voor mens & organisatie