

HUMAN CAPITAL AUDIT



HAAL MEER RENDEMENT UIT UW MEDEWERKERS

Voldoet mijn organisatie aan de markt vraag van vandaag? Welke processen moeten anders en welke medewerkers zet ik daar voor in? Wie heb ik in huis en waar kan ik ze het beste voor inzetten? Waarom presteert de een beter dan de ander? Hoe haal ik meer rendement uit mijn mensen? Wie deze vragen goed weet te beantwoorden heeft de sleutel naar meer performance, een succesvolle reorganisatie of een soepele doorstroom van personeel in handen.

Een goed presterend bedrijf is de verdienste van goed presterende medewerkers. En mensen die het beste in hun functie presteren, zijn de mensen die een baan hebben die perfect bij ze past. Ze hebben er aanleg voor omdat het werk dat ze doen, past bij de eigenschappen die in hun onveranderlijke aangeboren kern liggen. Daarom zijn ze van nature gemotiveerd om hun werk uit te voeren. Dit zorgt voor meer werkplezier, minder verzuim, pro-activiteit, betere samenwerking en hogere productiviteit. De kern van een succesvolle organisatie zit dus verscholen in de kern van uw medewerkers. Alleen, hoe krijgt u dat inzichtelijk?

Het verschil tussen bekwame en bevlogen medewerkers

Taylor Protocols kan u hierbij helpen. Als enige partij in Nederland kunnen we de onveranderlijke aangeboren kern van uw medewerkers inzichtelijk voor u maken. Dat doen we met onze CoreValuesIndex™ (CVI) die bij mensen feilloos bloot legt of ze van nature aanleg hebben voor de functie en daardoor bevlogen zijn voor de activiteiten die ze doen. Bevlogenheid die niet voortkomt uit een goede werksfeer of een korte reisafstand bijvoorbeeld maar puur uit de activiteiten zelf. De gevraagde skills zijn bij hen aangeboren. Mensen die de skills hebben aangeleerd kunnen weliswaar bekwam zijn, maar als die skills in iemands onveranderlijke aangeboren kern liggen, is er sprake van bevlogenheid. Deze mensen zijn productiever, verzuimen minder en vergroten zo het resultaat van uw organisatie.

CoreValuesIndex™: de ware aard van uw medewerkers in kaart

Een CVI is een bijzondere, wetenschappelijk bewezen en gepatenteerde test naar iemands aangeboren kernwaarden en drijfveren, ontwikkeld vanuit de vraag van het bedrijfsleven om snel de juiste persoon op de juiste plek te zetten en hoe je hem of haar de juiste taken kunt laten doen. Het is als het ware een objectieve blauwdruk van iemands sterktes en onveranderlijke kern. Wat drijft ze? Wat hebben ze van hun omgeving nodig om de bijdrage te leveren waar ze van nature de kernwaarde voor hebben? Wat voor gedrag tonen ze als dit ontbreekt? Welke werkzaamheden kosten uw mensen energie en met welke activiteiten laden ze zich op? Past hetgeen wat ze doen bij hun aangeboren kernwaarden? Waar liggen de mogelijkheden voor groei en ontwikkeling en wat kunnen ze voortaan maar beter laten? Een CVI maakt het inzichtelijk.

De CoreValuesIndex™ scoort bij de "repeat reliability test" een uitslag van 97,7%. Hiermee is de meetbaarheid van de aangeboren onveranderlijke kern van mensen met de CVI wetenschappelijk aangetoond.



Taylor
PROTOCOLS

Hoe werkt het?

- Al uw medewerkers – of medewerkers in een bepaalde functiegroep - maken een CVI. De uitkomst leggen we op uw bestaande functieprofielen en we kijken samen met u, op basis van objectieve criteria, wie de A, B, C en D performers zijn;
- U weet nu exact wie u in huis heeft, wie op welke plek het beste tot zijn recht komt
- en - in het geval van een reorganisatie bijvoorbeeld wie uw organisatie weer succesvol kunnen maken;
- In een consultancytraject kunnen we samen kijken naar de processen die uw bedrijf moet leveren om aan de markt vraag van vandaag te kunnen voldoen. Vervolgens bepalen we de functies die nodig zijn om deze processen te kunnen uitvoeren;
- Vervolgens bepalen we per functie het gewenste CVI profiel voor de medewerkers die deze nieuwe rollen gaan vervullen. De informatie die hieraan ten grondslag ligt, moet zo objectief en meetbaar mogelijk zijn.

De voordelen op een rij

- De Human Capital Audit brengt objectief en op basis van de CVI de top performers in kaart;
- U zet de mensen op de plek waar ze optimaal kunnen presteren omdat de activiteiten die ze moeten doen, passen bij hun onveranderlijke aangeboren kern.
- U weet of iemand naast competent óók bevlogen is. Deze mensen zijn productiever, verzuimen minder en vergroten zo het resultaat van uw organisatie;
- U geeft uw medewerkers de kans om succesvol(ler) te kunnen zijn in hun werkzaamheden;
- U weet bij doorstroomprojecten precies wie de high potentials zijn om de openstaande functies te vervullen;
- U bespaart tijd en geld op de selectieprocedure bij doorstroomtrajecten en reorganisatietrajecten. U kunt zelfs in veel gevallen sneller op marktwijzigingen reageren waardoor u een reorganisatie soms kunt voorkomen. Past u onze methodiek toe voor een reorganisatie dan ontstaat er een beter presterende organisatie die de gewijzigde markt vraag goed aan kan. Dit geeft continuïteit voor de mensen die achter blijven. En handvaten op basis van de CVI voor mensen die weg moeten. Immers, met die uitkomsten is een outplacement traject succesvoller te bewandelen;
- U heeft inzicht in de onveranderlijke kernwaarden van uw medewerkers en kunt aan de hand van hun CVI profielen succesvolle projectteams samenstellen. Dit draagt in sterke mate bij aan de flexibiliteit van uw organisatie;
- Met het 80/20 protocol™ is wetenschappelijk aangetoond dat 80% van het resultaat door 20% van uw medewerkers wordt gerealiseerd. Met de Human Capital Performance Audit laat u zien wat dit voor uw onderneming is en laat dit percentage stijgen met alle positieve gevolgen voor uw bedrijfsresultaat van dien;
- Veel inzicht voor leidinggevendenden. U weet hoe u uw teamleden moet leiden en wat ze nodig hebben. Met beter presterende teams en een beter resultaat als gevolg;
- U weet welke leidinggevende waar nodig is.

Meer weten

Met het blootleggen van de onveranderlijke kern van kandidaten vergroten we de slagingskans van waar het in de kern om gaat: succes! Ofwel, u weet wat voor medewerkers u in huis heeft, en in welke rol deze mensen het beste presteren en bijdragen aan een beter bedrijfsresultaat.

Gegarandeerd! We vertellen u er graag meer over. Neem daarvoor contact met ons op via 053 851 71 48, of mail naar info@taylorprotocols.nl